



H O A S

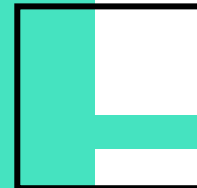
Vastuullisuusteot





Sisältö

Emme ole kestävyuden jokapaikanhöyliä	3
Vaikuttavaa päästövähennysten ohjausta	4
Organisaation päästölaskenta ei ole koko totuus	5
Kaiken keskipisteessä on ihminen	6
”Eniten huolettaa kaikki”	7
Tukea myös elämän alamäkiin	8
Rentoa henkeä & mukavia tyyppejä	9
Hoasin TET-päivä murtaa työtehtävien välisiä muureja	10
Turvallisuus ei ole vain tekniikkalaji – se on myös tunne	11
Muutosta kohti lajitteluastia kerrallaan	12
Uusi vuosi samat kujeet	13
Puuttuva palanen	14



Emme ole kestävyuden jokapaikanhöyliä



Olemme tehneet paljon taustatyötä vastuullisuutemme kehittämiseksi, jotta teemme kestävyystekoja siellä, missä niillä on eniten merkitystä – eli niillä osa-alueilla, joissa toiminnallamme on eniten vaikutuksia.

Emme ole ajatuksen kanssa yksin. Yksi oleellinen osa EU:n kestävyysraportointidirektiiviä (CSRD) on **kaksoisolennaisuusanalyysi**, joka laaditaan raportoinnin pohjaksi ja jonka perusteella valitaan CSRD:hen sisällytettävät datapisteet.

Kaksoisolennaisuusanalyysin tarkoituksena on tunnistaa, miten organisaation toiminta vaikuttaa ympäristöön ja yhteiskuntaan, sekä mitä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia kestävyysaiheisiin sisältyy.

Teimme oman kaksoisolennaisuusanalyysimme keväällä 2024 yhteistyössä Gaia Consulting Oy:n (nyk. Sweco) kanssa.

Kaksoisolennaisuusanalyysin pohjalta meillä on hyvät edellytykset kehittää strategiaamme tunnistettujen keskeisten vastuullisuusaiheiden ympärille ja edistää vastuullisuusraportointiamme CSRD:n vaatimusten mukaisesti.

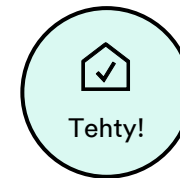
Kaksoisolennaisuusanalyysin avulla tunnistettuja, Hoasille olennaisia teemoja ovat:

- Ilmastonmuutos
- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- Kiertotalous
- Omat työntekijät
- Arvoketjun työntekijät
- Kuluttajat ja loppukäyttäjät
- Liiketoiminnan harjoittaminen

Ensimmäisenä keskitymme laitamaan tiedonkeruun kuntoon ilmastonmuutoksen (E1) ja arvoketjun työntekijöiden (S2) osalta. Näihin liittyen olemme kehittäneet prosesseja ja tehneet suunnitelmallisesti toimenpiteitä jo muutaman vuoden ajan.

Vaikuttavaa päästövähennysten ohjausta

Ohjaamme toimintaamme vähäpäästöisemmäksi keskittymällä niihin asioihin, joissa on mahdollisuus saada isoimmat vaikutukset aikaan vuoteen 2030 mennessä: energia, rakentaminen ja korjaaminen sekä palveluhankinta.



Uusiutuva energia

Kiinteistöjemme kaikki lämmitys ja sähkö on hankittu uusiutuvilla energialähteillä tuotettuna.

Energiahankinnan päästöt olivat nolla koko vuoden 2024.

Rakentaminen ja korjaaminen

- Uusille kohteille kiristytävä hiilijalanjälkitavoite (2024: 16 kg/CO₂e/m²/v*)
- Uudet kohteet rakennetaan 100 vuoden elinkaarella, A-energialuokkaan ja EU-taksonomian (7.7) mukaisiksi
- Uusiin ja perusparannettaviin kohteisiin asennetaan aurinkopaneelit
- Korjausrakentamisen hiilijalanjäljen lähtötaso sekä kiertotalouden keinojen vaikutusta hiilijalanjälkeen selvitetään
- Rakennuskannan hyvällä ylläpidolla ja korjaamisella varmistetaan rakennuksen pitkä elinkaari ja energiatehokkuus

Uudiskohteen hiilijalanjälki Valmistuneet kohteet 2024	Vanha Talvitie 23	14,24*
	Hermannin Rantatie 23	14,52*
Uudiskohteen hiilijalanjälki Rakentaminen aloitettu 2024	Riihitontuntie 9	14,14*
	Riihitontuntie 11	15,31*
	Kalevalantie 4	15.03

*Käytetty elokuussa 2024 päivitettyjä energian ominaispäästökertoimia. Ei vertailukelpoinen asetetun raja-arvotavoiteen kanssa.

Palveluhankinta

- Haluamme vähentää kustannuksiin perustuvaa päästölaskentaa ja kasvattaa materiaaliaperusteisen päästölaskennan osuutta.
- Tarkempi päästölaskenta tuo palvelutuotannosta aiheutuvat päästöt näkyviksi. Tarkempi data myös mahdollistaaärkevien tavoitteiden asettamisen ja seuraamisen.
- Yhteistyökumppaneille asetettiin päästöjen vähentämiseen ja päästölaskennan kehittämiseen liittyvät tavoitteet.

Kolme merkittävää kumppania sitoutuivat -30 % päästövähennyksiin Hoasille tuotetuista palvelusta vuoteen 2030 mennessä.

Todennettaviin päästövähennyksiin tähdätään kumppanien päästölaskentaa tarkentamalla ja tekemällä konkreettiset palvelutuotannon hiilitiekartat.

Merkittävät yhteistyökumppanit tunnistettiin hankinnan euromäärän, palvelutuotantoon liittyvien ympäristö- ja ilmastovaikutusten sekä yhteistyöllä Hoasin kanssa aikaan saatavan potentiaalın perustella.

Organisaation päästölaskenta ei ole koko totuus

Selvitimme päästölaskennan ja –raportoinnin puutteet, jotta voimme johtaa toimintaamme aidosti vähähiilisemmäksi. Tunnistimme neljä suurinta haastetta.

1 Koko toiminnan kattava hiilijalanjälki ei kerro vuosien välisestä edistyksestä

Kehitämme rakennusten vähähiilisyttä hankekohtaisesti, mutta valmistuneiden rakennusten ja korjaushankkeiden määrä vaihtelee vuosittain. Päästölaskentamme huomioi vain rakennuksen tai korjaushankkeen valmistumisvuoden, jolloin vuosien väliset laskennalliset erot ovat merkittäviä. Hankekohtainen seuranta näyttää miten uudiskohteiden tai laajojen korjaushankkeiden hiilijalanjälkeä on onnistuttu kehittämään.

2 Emme voi vaikuttaa kaikkeen, mutta päästölaskennassa kaikki huomioidaan.

Hankimme esimerkiksi kaiken energian uusiutuvilla energianlähteillä tuotettuna, mutta sen tuotannolle ja siirrolle lasketaan keskiarvoihin perustuva päästö, joka muodostaa laskennallisesti jopa kolmanneksen organisaatiotason päästöistämme.

Lisäksi valtaosa asukkaistamme tekee omat sähkösopimukset, joiden alkuperää, tyyppiä tai kulutuksen määrää emme voi seurata. Asukkaiden sähkönkulutus lasketaan kuitenkin GHG-protokollan mukaan arvioperusteisesti osaksi päästölaskentaamme.

3 Päästövähennyksistä tulee näkyviä vasta, kun päästölaskenta on tarkentunut materiaaliperusteiseksi

Kolmannes päästöistämme syntyy tuotteiden ja palveluiden hankinnasta. Tästä potista suurin osa on muodostunut kustannusperusteisen laskennan tuloksena, joka ei mahdollista päästötietojen vertailua eikä päästövähennystoimien todentamista. Materiaalipohjaiseen ja toimittajakohtaiseen päästölaskentaan siirtyminen tuo meille tarkempaa ja vertailukelpoisempaa tietoa. Päästövähennykset näkyvät raporteissa vasta, kun päästölaskenta on tarkentunut materiaaliperusteiseksi.

4 Päästölaskennan aikajänne rakennuksille on epärealistinen ja laskennassa käytettävät kertoimet muuttuvat

Päästölaskennassa rakennuksen elinkaari huomioidaan vain 50 vuoden ajalta. Hoas-talot suunnitellaan kuitenkin vähintään 100 vuoden elinkaarella. Päästölaskennan epärealistinen elinkaari ei vastaa rakennuksen todellista käyttöikää ja esimerkiksi vähähiilisten ja pitkäikäisten materiaalien hyödyt jäävät helposti piiloon.

Ympäristöministeriön arviointimenetelmän mukaan energian ominaispäästökertoimet valitaan rakennuksen käyttöönottovuoden mukaan. Laskennassa käytettyjä päästökertoimia päivitettiin vuonna 2024, joka vaikutti huomattavasti esimerkiksi vuonna 2023 ja 2024 valmistuneiden kiinteistöjen hiilijalanjälkien vertailuun.

Kaiken keskipisteessä on ihminen

Tiedostava työmaa on Hoasin kehittämä konsepti, jolla pyritään varmistamaan, että kaikilla Hoas-työmailla toteutuvat samat sosiaaliseen vastuullisuuteen liittyvät käytännönläheiset tavoitteet.

Tiedostava työmaa otettiin käyttöön kolmella työmaalla vuonna 2024. Tulevaisuudessa se tuodaan kaikille alkaville Hoasin työmaille. Konseptin kehityksessä on ollut mukana Vison Oy, Viestintätoimisto Kaiku ja MacWell Creative Oy.

Tiedostavan työmaan periaatteet tiivistyvät seitsemässä teesissä:

- **Työskentely on aina turvallista.**
- **Työ ei kuormita tai stressaa liikaa.**
- **Häirintää tai asiatonta käytöstä ei ole**
- **Kaikkien ääni kuuluu.**
- **Johto tukee sinua.**
- **Tavarat ovat järjestyksessä ja paikat siistejä.**
- **Saat tarvitsemasi tiedon helposti ja ajoissa.**

Tiedostavalla työmaalla varmistetaan kansainvälisten ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksia koskevien periaatteiden toteutuminen huolehtimalla työntekijöiden kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista.

Työmaan työntekijöiden fyysinen ja kypärän alla oleva hyvinvointi, työntekijöiden kuuleminen, toiminnan tehostaminen ja ympäristövastuun edistäminen tapahtuu käytännön toimien kautta, joita ovat esimerkiksi:

- Säännölliset, monikieliset kyselyt yhteismitattavan tiedon keräämiseksi
- Tulosten purkutilaisuudet kaikille työntekijöille ja tilannekuva kaikkien nähtävillä
- Vastausten pohjalta löydetyt kehitystarpeet ja tehtävät toimenpiteet läpikäytynä urakoitsijoiden kanssa
- Tiedostavan työmaan teesit näkyvästi esillä työmailla

Tuomme kaikki edellä mainitut asiat osaksi urakkaohjelmiamme ja –sopimuksiamme. Lisäksi urakkaohjelmissa huomioidaan kattavasti kohtia sosiaalisesta vastuullisuudesta sekä työperäisen hyväksikäytön ja harmaan talouden torjumisesta.

Säännölliset työmaakyselyt antavat yhteismitallista tietoa kaikilta työmailtamme. Kyselyiden avulla keräämme työmaan oloista tietoa, joka ei muuten olisi tilaajan saatavissa. Kerätyn tiedon avulla voimme ottaa aktiivisemmän roolin työntekijöiden hyvinvoinnin seurannassa ja mahdollisiin epäkohtiin reagoimisessa.

Konsepti perustuu Hoasin lean-rakentamisen kokemuksiin ja nostaa ihmiset, rakennusten tekijät, työmaan keskipisteeksi.

” Olemme käytännössä nähneet sen, että kun osallistamme kaikkia, ihmiset ovat tyytyväisempiä ja saamme heidät sitoutumaan työskentelyyn paremmin.”

- Laura Pääkkönen
Rakennuttajapäällikkö

>> Lue lisää:
hoas.fi/tiedostava-tyomaa/

”Eniten huolettaa kaikki”

Millaisia ovat tämän päivän ja tulevaisuuden opiskelijat? Muuttuvassa maailmassa tarvitsemme tutkittua tietoa parhaimpien päätösten tueksi. Siksi teetimme neljä tutkimusta vuonna 2024.

Vuonna 2024 tutkimme

- Asumisen trendejä
- Asukassegmenttejä palvelutarjonnan kehittämisen näkökulmasta
- Nuorten digitaalista elämää
- Tekijöitä, jotka aiheuttavat kitkaa z-sukupolven elämässä

Tutkimusten ja kyselyiden perusteella nuorten elämä täyttyy huolista erityisesti **opiskeluajan toimeentuloon** liittyen.

Samalla suurin osa nuorista on huolestuneita ja ahdistuneita maailmantilanteesta kuten **sodista, konflikteista ja ympäristökriisistä**.

Lisäksi opiskelijoita mietityttäviä teemoja olivat mielenterveyden haasteet, opintojen laatu ja eteneminen sekä tulevaisuuden työelämä.

Suurin osa Hoasin asukkaista on **itsenäistyviä nuoria**. Erityisesti ensimmäistä kertaa omilleen muuttavilla nuorilla on tarve tuelle niin asumiseen, arjen hallintaan kuin emotionaalisiin haasteisiin liittyen.

Opiskelijat kokivat, että **kodilla on kriittinen rooli oman hyvinvoinnin kannalta**. Kodilla on suuri merkitys varsinkin turvan ja rentoutumisen paikkana. Suurimmalle osalle kodin tärkein tehtävä on tarjota yksityisyyttä ja omaa rauhaa.

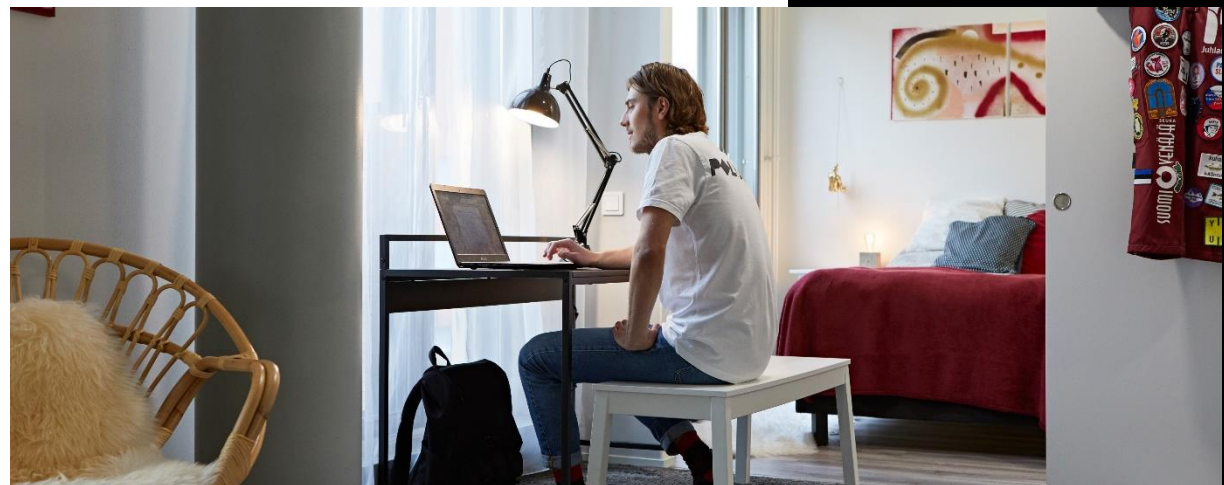
Neljää viidestä nuoresta mietitytti **asumisen hinta ja kulut**. Opiskelijoiden huoli opiskeluajan toimeentulosta ja asumisen kustannuksista on niin kriittinen, että se tiheästi läpi nuorten tavasta katsoa ympäröivää maailmaa ja olla osana sitä.

Edullisten vuokra-asuntojen tarjoajana Hoasilla on arvokas rooli opiskeluajan toimeentuloon liittyvien huolien vähentämisessä.

59 % Hoasilla asuvista arvioi, että edullinen opiskelija-asuminen nopeuttaa valmistumista.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen tuntui etäiseltä yksilön näkökulmasta. Hoasilta **toivotaan aktiivista roolia nuorten asioiden edistämässä** ja opiskelijoiden etujen ajamisessa. Muutosta kaivattiin varsinkin opiskelijoiden hyvinvointiin ja toimeentuloon.

Z-sukupolvelle somen merkitys ylittää pelkän ajanvietteen, sillä se on yksi tapa olla. Hoasilta odotetaan läsnäoloa eri alustoilla sekä helposti saatavaa ja lähestyttävää tietoa. Perinteisistä viestintäkanavista ei tarvitse luopua, vaan pyrkiä monikanavaisen kommunikaatioon.



Tukea myös elämän alamäkiin

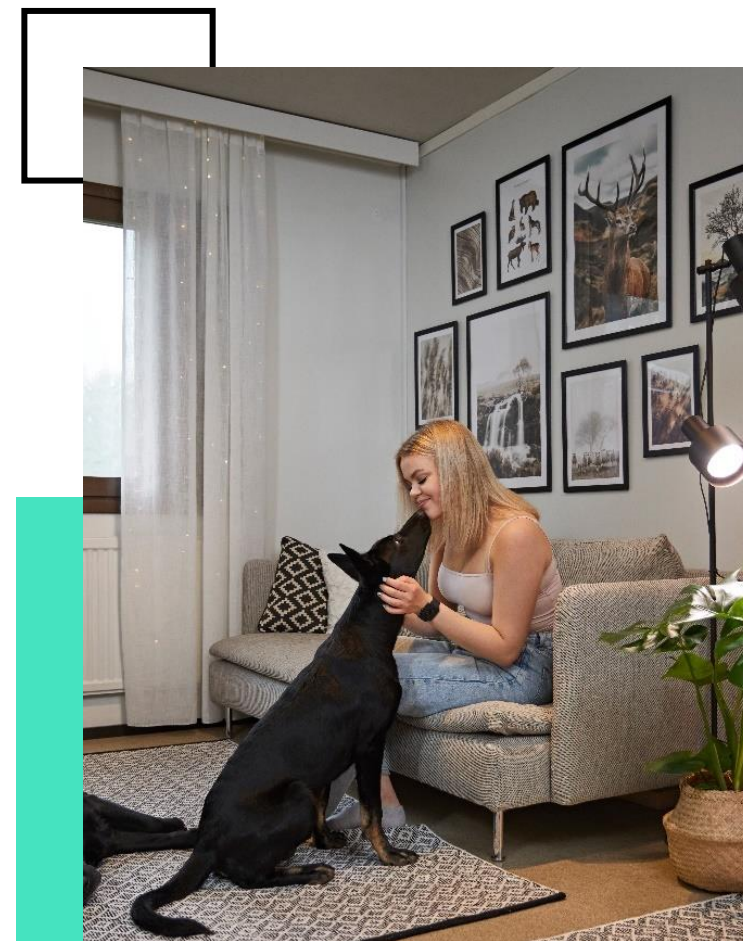
Vaikka elämä ei voi olla yhtä juhlaa, viime aikoina otsikoissa on riittänyt kriisejä. Lisäksi nuorten pahoinvointi on puhuttanut laajasti niin kansallisesti kuin Hoasillakin.

Opiskelija-asuntosäätiö ei voi ratkaista kaikkia maailman ongelmia, mutta yhdessä voimme pyrkiä siihen, ettei kukaan putoa keltasta elämän heitellessä. Haluamme tukea nuoriamme siellä missä se on mahdollista, vaikka olemmekin ”vain vuokranantaja.” Teemme jatkuvasti töitä sen eteen, että jokaisen asukkaan asuminen onnistuu hyvin ja helposti.

Ongelmiin ei ole tarjolla yhtä helppoa ratkaisua, mutta onneksi **keinoja nuorten arjen tukemiseen on monia.**

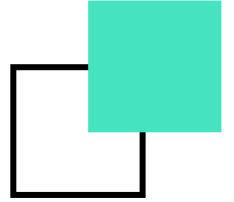
Vuonna 2024 me...

- Lisäsimme asumisneuvonnan resursseja
- Lisäsimme maksumuistutuksiin tietoa tahoista, joista voi hakea apua hankalassa taloustilanteessa
- Aloimme lähettää muistutustekstiviestin, jos vuokraa ei ole maksettu eräpäivään mennessä
- Toimimme tietoa vuokranmaksuvaikeuksissa toimimisesta nettisivuille
- Laadimme asukkaiden käyttöön elämän eri menot huomioivan budjettilaskurin
- Lisäsimme uutiskirjeeseen tietoa siitä, mistä eri elämäntilanteissa voi hakea tukea ja apua
- Jalkaudumme kiinteistöille Hoas on the road-mallissa kuulemaan asukkaitamme
- Tarjosimme asukkaille verkkokurssin mielen hyvinvoinnin tueksi



>> Lue lisää:
hoas.fi/asuvalle/asukasneuvonta/

Rentoa henkeä & mukavia tyyppejä



Meillä on putki päällä – saimme nimittäin jo neljännen kerran peräkkäin **Great Place to Work -sertifikaatin**. Great Place to Work on tutkimus, joka osoittaa työyhteisön vahvuudet ja kehityskohteet.

Monella osa-alueella Hoasilla meni hyvin. Yksi tutkimuksen löydöksistä kuitenkin oli, että tyytyväisyys vaihtelee huomattavasti osastoittain. Saadun palautteen perusteella teemme toimenpiteitä vuoden 2025 aikana, jotta kaikkien osastojen tyytyväisyys nousisi samalle tasolle.

86 %

oli tutkimuksessa sitä mieltä, että **tuttavallisuus** toteutuu Hoasilla hyvin. Tuttavallisuus mittaa sitä, kuinka ihmiset nauttivat työkavereidensa seurasta ja tunnetta siitä, että työpaikalla voi olla oma itsensä sekä luottaa ja tukeutua toisiin.

22 %

henkilöstöstä oli sitä mieltä, että **organisaatiomme tilat** luovat hyvän työympäristön. Pasilaan vuonna 2026 valmistuva uusi toimistomme kuitenkin ratkaisee suurimman osan niistä ongelmista, jotka ovat huonon arvosanan takana.

77 %

mielestä Hoas on kokonaisuudessaan hyvä työpaikka



Vahvuksiamme ovat kyselyn mukaan:

- Mukavat työkaverit
- Rento ilmapiiri
- Matala hierarkia
- Hyvät työterveyspalvelut
- Hyvät työsuhte-edut



Kehitettävää meillä löytyy näistä:

- Osallistaminen
- Päällekkäisten asioiden hoitaminen
- Prosessien sujuvuus
- Etätömahdollisuudet
- Toimitilat

Hoasin TET-päivä murtaa työtehtävien välisiä muureja

Hoasin henkilöstökyselyissä on usein noussut esiin toive ymmärtää paremmin, mitä muut tekevät. Kollegan työnkuvaan tutustuminen parantaa sisäistä tiedonkulkua, yhteistyötä ja ymmärrystä siitä, mikä kaikki omassa työssä vaikuttaa myös muiden töihin.

Vuonna 2024 kokeilimme ensimmäistä kertaa Hoasin sisäistä työelämään tutustumispäivää. TET-päivässä on tarkoitus päästä kokemaan muiden työtehtäviä ja ymmärtää miten eri työtehtävät linkittyvät toisiinsa.

TET-päivä on vapaaehtoinen ja kollegan työelämään saa tutustua kuka tahansa. Osaamista ja ymmärrystä on mahdollista kerryttää vapaasti yli osasto- ja tehtävärajojen.

Vuonna 2024 järjestettiin kaksi TET-päivää. Keväällä TET-päivää kokeiltiin yhden osaston pilotissa ja syksyllä päivä järjestettiin koko Hoasille. TET-päivä koettiin hyödylliseksi ja uusia TET-päiviä aiotaan järjestää säännöllisesti myös tulevaisuudessa.

Syksyn 2024 TET-päivään ilmoittautui Hoasin noin 90 työntekijästä yhteensä 48 henkilöä. Osallistujista muodostettiin yhteensä 60 erilaista tutustuja ja tutustuttaja -paria. Jokainen halukas pääsi tutustumaan vähintään yhden kollegan työtehtäviin.

Myös toimitusjohtajalla oli päivän ajan tutustuja mukana näkemässä ja kokemassa toimitusjohtajan töitä – halukkaita olisi ollut enemmänkin, mutta onneksi niin on tulevia TET-päiviäkin. Lisäksi vastuullisuustiimin töihin löytyi useampia halukkaita tutustujia.





Turvallisuus ei ole vain tekniikkalaji – se on myös tunne

Tunne asumisen turvallisuudesta on monen asian summa. On tärkeää, että palohälyttimet toimivat ja ovet lukkiutuvat, mutta turvallisuuden kokemus on muutakin kuin toimivaa kiinteistötekniikkaa.

Varsinkin ensimmäiseen uuteen kotiin liittyä paljon jännitettävää. Millainen uusi asuinalue on ja viihdynkö uudessa kodissa? Mistä saan apua, jos sitä kaipaan?

Turvallisuuden tunnetta lisäävät toimivat palvelut ja hyvin ylläpidetyt kiinteistöt, joissa hommat sujuvat. Pimeä kattovalo, rikkoutunut ikkuna, lukkiutumaton ovi tai töhritty seinä voi vaikuttaa kokemukseen turvallisuudesta. Siksi me Hoasilla haluamme, että kaikki kiinteistöillä liikkuvat yhteistyökumppanimme ilmoittavat meille havaitsemansa viat ja puutteet heti – kuuluivat ne heidän hoidettavikseen tai eivät.

Lisäksi me haluamme, että asukkaat saavat apua silloin kun sitä tarvitsevat. Olemmekin tuoneet taloille takaisin vanhat kunnon **talkkarit**. Kiinteistöiltä löytyy tiedot kohteen talkkarista yhteystietoineen. **Näin asukkaiden ei tarvitse arpoa, kuka tätä taloa oikein hoitaa.**

Seuraamme säännöllisesti kyselyissä sitä, kuinka moni asukas tunnistaa oman talonsa talkkarin ja kehitämme keinoja siihen, että talkkarit tunnettaisiin vielä entistä paremmin.

Vuonna 2022 talkkarin tunnisti 40,5 % asukkaista, vuonna 2023 44,21 % ja vuonna 2024 luku oli noussut 45,5 %:iin. Hieman parempi luku tarkoittaa, että tehdyistä toimenpiteistä ja parantuneesta tunnistettavuudesta huolimatta yli puolet asukkaista ei tunnista oman talonsa talkkaria. Näin ollen lisätoimia talkkareiden tunnistettavuuden parantamiseksi tarvitaan yhä.

>> Lue lisää:

hoas.fi/asuvalle/kiinteiston-kunnossapito/talkkarit/



Muutosta kohti lajitteluastia kerrallaan

Kalasatamaan vuonna 2024 valmistunut kiinteistö oli **ensimmäinen talomme, jonka asunnoissa on valmiina seitsemän lajitteluastia** – eli yhtä monta kuin Hoasin taloissa kerätään jätelajeja. Lajittelun tueksi asunnoissa on myös kuvallinen lajitteluohje.

Kysimme Kalasataman kiinteistön asukailta, kuinka muutos arjessa näkyy:

- 86 % vastaajista oli huomannut, että lajitteluastioita oli tavallista enemmän
- 89 % vastaajista koki, että astioiden määrä helpotti lajittelun järjestämistä kotona
- 75 % vastaajista lajitteli kaikkia seitsemää jätelajia

Avoimissa palautteissa kerrottiin tavallista useamman jäteastian helpottaneen eri jätelajien lajittelua. Toisaalta vastauksissa annettiin jonkin verran palautetta mm. kiinteistön jäteastioiden sijainnista. Kehittyvän alueen yhteisen jätekeräysjärjestelmän rakentaminen onkin vielä kesken.

Jatkossa seitsemän lajitteluastiaa sijoitetaan kaikkiin asuntoihin niissä uudis- ja peruskorjauskohteissa, joissa se on tilaratkaisujen puolesta mahdollista.

Vuonna 2024 **toimme pesuloihin muovinlajitteluastiat**. Käyttökokemuksien perusteella olemme laajentaneet suunnitelmallisesti käytäntöä yhä useampiin pesuloihin.

Vuodesta 2023 alkaen kaikissa jätehuoneissamme on ollut kuvalliset lajitteluohjeet suomeksi ja englanniksi. Vuonna 2024 seurasimme, miten ohjeiden lisääminen on vaikuttanut.

Asukaskyselyiden tuloksissa lajitteluohjeistuksen lisääminen jätepisteille näkyy vain vähän. Väite ”eri jätelajien lajittelu onnistuu hyvin” sai vuonna 2022 Hoasin asukailta arvosanaksi 8,46. Vuonna 2023 arvosana oli 8,55. Lajitteluohjeiden lisäämisen jälkeen, vuonna 2024 vastaava luku oli 8,52 eli huonompi kuin projektin aikana.

Lähes 8,5 keskiarvo on jo niin korkea lähtötaso, että sen parantaminen voi olla haastavaa keinoista riippumatta.

Olemme myös aktiivisesti kannustaneet asukkaitamme lajitteluun muun muassa sosiaalisen median alustoillamme.

Uusi vuosi samat kujeet



Vuonna 2024 jatkoimme työtä myös useiden jo vuonna 2023 aloitettujen teemojen ympärillä, joita olivat mm:

Kohtuuhintainen asuminen

Kaikki päätöksemme ovat taloudellisesti kestäviä ja painottavat realistista tilannekuvaa. Emme tee kustannuksiltaan kestäättömiä ratkaisuja.

Vastuullisuuden johtaminen

Vastuullisuuspäällikkö on osa johtoryhmää ja vastuullisuustavoitteet ovat sidottu johtoryhmän palkitsemiseen.

Ajantasainen hiilitiekartta

Päivitämme omaa hiilitiekarttaamme ja tarkennamme tavoitteita kertyneen tiedon ja ymmärryksen pohjalta.

Tutkittua tietoa

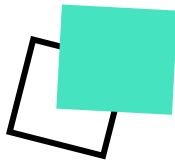
Jatkamme korkeakouluuyhteistyötä, jotta saamme toimintamme tueksi tutkittua tietoa ja parhaita toimintamalleja.

Tarkentuva hiilijalanjälki

Laskemme vuosittain hiilijalanjälkemme sisältäen kaikki scopet 1-3 ja kehitämme laskenta-menetelmiä sekä tiedonkeruuta aktiivisesti.

Vaikuttaminen

Olemme mukana FIGBC:n vaikuttamisen ohjausryhmässä sekä RAKLIn vastuullisuuden ohjausryhmässä.



EU:n kestävyysraportointidirektiivi

Olemme aloittaneet matkamme EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiseen raportointiin. Vaikka kirjanpitolain* mukaan säätiöitä, kuten Hoas, ei ole velvoitettu laatimaan lakisääteistä kestävyysraportointia, koemme sen tärkeäksi osaksi organisaatiomme siirtymistä kohti laadukkaampaa kestävyysraportointia.

Matka CSRD:n vaatimusten mukaiseen raportointiin on pitkä. Se sisältää kerättävän datan lisäksi muun muassa jo olemassa olevien prosessien kattavaa kuvausta ja uusien prosessien luomista tarvittaessa. Lisäksi on laadittava uusia toimintamalleja prosesseja tukemaan, asetettava selkeitä tavoitteita ja määriteltävä luotettavia mittareita toiminnan kehittämisen seuraamiseksi.

Aloitimme työn vuonna 2024 ja laitamme kokonaisuutta pala kerrallaan kuntoon, jotta voimme siirtyä CSRD:n vaatimukset täyttävään ja laadukkaaseen kestävyysraportointiin.

Data

Vertailtavuuden varmistamiseksi julkaisemme vuoden 2024 datan heti, kun kaikki raportoitavat tiedot ovat saatavissa. Julkaistava data tulee olemaan linjassa vuoden 2023 vastuullisuusraportissa olevan datan kanssa.

Paikkaamme myös datan keruuseen liittyviä puutteita ja tarkennamme siihen liittyviä prosesseja, jotta kaikki keräämämme tieto on mahdollisimman todenmukaista.



Hoasin vastuullisuusraportointi 2024

Vastuullisuusraportoinnissamme on käynnissä siirtymisvaihe. Koska keskitymme CSRD:n vaatimusten täyttämiseen, emme laadi vuodesta 2024 GRI:hin pohjautuvaa vastuullisuusraporttia.

Vastuullisuusteot kokoaa yksin kansiin Hoasin vastuullisuutta vuonna 2024. Aiheiksi on valikoitunut sellaisia teemoja, joihin liittyen olemme kehittäneet selkeästi uusia toimintatapoja CSRD:n huolellisuusveloitteen täyttämiseksi tai joiden etenemisestä ja vaikutuksista voimme kertoa konkreettisia tuloksia.

Vuoden 2024 vastuullisuustietojen julkaisu:

- Helmikuu 2025: Vastuullisuusteot 2024
- Maaliskuu 2025: Toimintakertomus 2024
- Maaliskuu 2025: Vastuullisuusdata 2024

*7 luku 1 §

HOAS

